



стр. 3

Золотая цена здоровья

стр. 4

Работникам ЧРУ подняли зарплату

стр. 5

Солнце от турецких друзей

стр. 8

Где вы, Эдисоны и Кулибины?

СОЦИАЛЬНАЯ СТАБИЛЬНОСТЬ ЗАВИСИТ ОТ НАС

«О действиях профсоюзов в условиях реформирования трудового и пенсионного законодательства» - этот вопрос стал главным в повестке дня VIII заседания Совета Федерации профсоюзов Челябинской области, состоявшегося 17 мая в актовом зале Федерации.

В работе Совета приняли участие секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Уральском федеральном округе Александр Козенков, первый заместитель прокурора Челябинской области Владимир Можин, начальник Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области Владислав Смирнов, исполнительный директор Челябинского регионального объединения работодателей «Промасс» Наталья Макарова, начальник отдела информационно-правовой деятельности Государственной инспекции труда в Челябинской области Игорь Васильев, директор Уральского социально-экономического института Ольга Артемова, начальник отдела управления социальной политики аппарата ЗСО Челябинской области Михаил Орлов, представители ОПФР в Челябинской области, негосударственного пенсионного фонда «Гефест».

Открыл заседание председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков. С основным докладом выступил заместитель председателя Федерации профсоюзов Юрий Шуляк.

В докладе отмечено, что в условиях сегодняшней социально-экономической ситуации в стране, вызванной недостаточно стабильной экономикой, защита прав наемных работников приобретает все большую актуальность. Трудовое право нуждается в дальнейшем последовательном развитии. Необходимо не изменять, а расширять и углублять взаимодействие его коллективных и индивидуальных начал, вовлеченность работников в процессы принятия решений на предприятии, коллективно-договорное саморегулирование.

Что касается пенсионного законодательства, то, как отметил Юрий Шуляк, профсоюзам в ходе реформы следует проявить заботу о будущих пенсионерах через создание во всех профсоюзных организациях комиссий по пенсионным вопросам, чтобы не допустить нарушений законодательства и обеспечить своевременное начисление пенсий и выплату их в полном размере.

Выступающие в прениях по докладу приводили конкретные примеры работы в этих направлениях. На основании обсуждения Совет принял постановление, в котором главными моментами названы активизация действий профсо-



юзов в вопросах повышения ответственности бизнеса, расширение сферы колдоговорного регулирования социально-трудовых отношений, а также максимального сохранения пенсионных прав работников при изменении действующих условий пенсионного обеспечения и ряд других.

Завершился Совет на торжественной ноте – нагрудным

знаком Федерации профсоюзов Челябинской области «За активную работу в профсоюзах» награждены председатель первичной профсоюзной организации ГП «Миасский машиностроительный завод» Ирина Крикунова и председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Златоустовский машиностроительный завод» Петр Ртищев.

Доклад заместителя председателя Федерации профсоюзов области Ю.В. Шуляка

«О ДЕЙСТВИЯХ ПРОФСОЮЗОВ В УСЛОВИЯХ РЕФОРМИРОВАНИЯ ТРУДОВОГО И ПЕНСИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА»

Уважаемые члены Совета Федерации и приглашенные!

Вопросы, которые предлагаются на обсуждение Совета, как правило, вызваны социально-экономической ситуацией в обществе. А в настоящее время, по мнению ведущих экономистов, как зарубежных, так и российских, экономика достаточно нестабильна и ряд экспертов предполагает возможность нового экономического кризиса.

А в такой ситуации на первый план для наемных работников, чьи интересы мы представляем и отстаиваем, выходят вопросы соблюдения трудового законодательства и естественно создание надежной финансовой базы для стабильной выплаты пенсий, причем обеспечивающих достойный уровень жизни.

Если вспомнить, как принимался Трудовой кодекс, то надо еще раз принять на себя, то есть на профсоюзы ответственность за то, что он имеет такое содержание. Именно недостаточная активность профсоюзов в период обсуждения этого документа позволила принять его в том виде, который практически не изменился.

Особенно ударило по профсоюзам изменение «согласования» нормативных актов на «учет мнения», а это как мы убедились очень большая разница. И, конечно же, значительно уменьшились гарантии для профсоюзных работников и активистов.

Но, несмотря на это большинство профсоюзных лидеров и организаций сумело в полной мере использовать возможности, предоставленные этим документом. А, по мнению экспертов, российский Трудовой кодекс дает намного больше гарантий наемным работникам, чем трудовое законодательство большинства экономически развитых стран.

Вместе с тем, профсоюзы, с одной стороны, испытывают проблемы, связанные со стереотипами советского времени, сохранившимися в сознании граждан, не в полной мере осознающих свои права и роль, как инструмента их коллективной защиты, с другой – вынуждены противостоять нарастающему прессингу со стороны бизнеса, который в интересах интенсификации труда и роста прибыли нередко проводит антипрофсоюзную политику.

Диалог между работниками и работодателями в сфере труда не основан на действительном равноправии сторон и потому не всегда обеспечивает достижение справедливого баланса реализации их интересов.

В ноябре 2011 г. по инициативе Федерации Независимых Профсоюзов России был принят Закон, касающийся разрешения коллективных трудовых споров, вносящий изменения в гл. 61 ТК РФ. Как декларировали его авторы, он направлен на упрощение процедуры разрешения коллективных трудовых споров и объявления забастовки. Наиболее заметные изменения закона касаются сокращения всех процедурных сроков и их дифферен-

циации в зависимости от уровня разрешения спора: на споры на уровне организации и выше. Однако норма, касающаяся принятия решения об объявлении забастовки, сохранена. Соответственно, легальное разрешение коллективных трудовых споров на уровне, например, отрасли экономики как было нереальным, так и осталось после вступления в силу данного Закона. Единственным шагом навстречу требованиям МОТ об упрощении процедуры разрешения споров в этом Законе стала отмена обязанности работников заблаговременно объявлять о продолжительности объявленной забастовки. В результате этот Закон не внес и не мог внести каких-либо существенных изменений в отношении практики разрешения коллективных трудовых споров.

В декабре прошлого года вступил в силу Федеральный закон, которым уточнен порядок заключения соглашений между представителями работников и работодателей. Более подробно регламентировано содержание соглашений. Положения соглашений, регулирующие оплату труда, должны включать вопросы установления размеров минимальных тарифных ставок, окладов, соотношение размера зарплаты и размера ее условно постоянной части, а также определение ее составляющих, порядок повышения уровня реального содержания заработной платы.

Кроме вопросов оплаты, условий и охраны труда, режима труда и отдыха, развития социального партнерства, включение в соглашения которых предписывалось Трудовым кодексом РФ и ранее, теперь в обязательном порядке также должны включаться гарантии, компенсации и льготы работникам, вопросы занятости, условия их высвобождения, повышения квалификации, в том числе в целях модернизации производства.

Установлены полномочия государственных и местных органов власти по регистрации и уведомительному порядку коллективных договоров и соглашений.

В «Концепции обновления трудового законодательства Российской Федерации», подготовленной Российским союзом промышленников и предпринимателей, открыто говорится о необходимости устранения помех в процессе усиления эксплуатации наемных работников, и словесные покровы про «инновационную экономику» или «всеобщее благо» не скрывают цинизма этого замысла. РСПП в очередной раз выдвинул свои залежалые идеи по перекладыванию экономических проблем работодателей на работников. Обозначенные предложения модернизацией трудового законодательства назвать нельзя.

Фактически, в предложениях бизнес-сообщества высказывается желание сделать основой трудовых отношений не регламенты, а договоренности между работником и работодателем.

Окончание на стр. 2

На сайте Федерации профсоюзов Челябинской области проводится опрос «Что должно быть приоритетом в работе профсоюзов?».
Примите участие в опросе! Нам важно мнение каждого!
www.chelprof.ru



Доклад заместителя председателя Федерации профсоюзов области Ю.В. Шуляка «О ДЕЙСТВИЯХ ПРОФСОЮЗОВ В УСЛОВИЯХ РЕФОРМИРОВАНИЯ ТРУДОВОГО И ПЕНСИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА»

ВЫСТУПЛЕНИЯ В ПРЕНИЯХ

Юрий Горанов, председатель областной организации ГМПР:

- Приоритетом в текущем моменте для наших профсоюзных организаций должно стать сохранение права досрочного выхода работников на пенсию. Сегодня досрочная пенсия будет выплачиваться из дополнительных взносов предприятий в пенсионный фонд. Затраты на труд у работодателей возрастут. Поэтому работодатели уже сегодня заинтересованы в том, чтобы их снизить.

Мы в нашей областной организации определились, что на этом этапе профсоюзным организациям предприятий необходимо провести у себя так называемую «инвентаризацию» пенсионных прав. Перечень профессий с конкретными рабочими местами, дающих право на досрочную пенсию, необходимо иметь в профсоюзных комитетах и следить, чтобы он не изменялся без вашего участия. Во-вторых, аттестация рабочих мест по условиям труда должна проводиться с принципиальным участием профсоюзных представителей. Профсоюзам в целом нельзя допустить, чтобы с введением новых профессиональных квалификаций произошли изменения названий профессий, которые фигурируют в льготных списках 1 и 2.

Людмила Шаталова, заместитель председателя областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ:

- 2013 год – это год выбора каждым человеком обеспечения себе достойной пенсии. В нашей отрасли есть надежный помощник в управлении пенсионными средствами – это НПФ «Образование и наука». В 2013 году обком профсоюза активизировал работу с НПФ: принял участие во Всероссийской профсоюзной акции «Пенсионное законодательство – знаю, действую!», провел «Декаду пенсионной грамотности». Утвержден план по заключению договоров пенсионного страхования для местных организаций профсоюза, графики посещения территорий, начали работу по формированию института уполномоченных по вопросам пенсионной грамотности. На сегодня заключено 423 договора с НПФ из 35 территорий.

Ольга Пакилева, руководитель Челябинского филиала НПФ «Гефест»:

- В настоящий момент в рамках развития пенсионного законодательства предусматривается с 1 января 2013 года увеличение платежей для самозанятого населения с 17 тыс. рублей в 2012 г. до 35 тыс. рублей в 2013 г., для страхователей, имеющих рабочие места с особыми условиями труда, введен дополнительный тариф страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, изменен порядок формирования накопительной части трудовой пенсии, в соответствии с которым предусматривается возможность выбора застрахованными лицами (1967 г. рождения и моложе) процента страховых взносов, направляемых на формирование накопительной части (6% и 2%).

Роль профсоюзов, на наш взгляд, в усилении разъяснительной работы, участии в определении критериев для объективной оценки условий труда, в аттестации рабочих мест, составлении Перечней рабочих мест, профессий и должностей, дающих право на дополнительное пенсионное обеспечение.

Владимир Фомин, председатель первичной профсоюзной организации работников ФГУП «Приборостроительный завод»:

- У нас на предприятии есть практика участия председателей основных профсоюзных организаций в ежегодных встречах (в декабре) с генеральным директором Госкорпорации «Росатом» Сергеем Кириенко, где детально обсуждаются самые актуальные вопросы. Это проводится на протяжении уже пяти лет. Раз в год или в квартал проходят встречи руководителей дивизионов с председателями профсоюзных организаций в формате «разное». Основные заботы отрасли сегодня – совершенствование системы заработной платы в условиях её реформирования; активное внедрение социальной политики на предприятиях отрасли; развитие дальнейшего взаимодействия в рамках социального партнерства.



В кулуарах

Начало на стр. 1

Но как договариваться с работодателем, если он не желает идти на компромисс? История показала, что двухсубъектная система взаимодействия работников и работодателей для разрешения классических противоречий – неустойчива и неравновесна.

А роль профсоюзов как представителей наемных работников практически дезавуируется. Но именно с рождением профсоюзов впоследствии и с включением государства (как полноправного субъекта регулирования социально-трудовых отношений) возникает трёхсубъектная система, которая обеспечивает более устойчивый баланс интересов и взаимодействия. А механизм реализации есть – реальное социальное партнёрство в сфере труда, которое гарантирует сбалансированное развитие системы трудовых отношений.

Мировой финансовый кризис обострил проблему необходимости реформирования ТК РФ. Историко-правовые традиции нашей страны, уровень правосознания в обществе, и наш менталитет, а также множество других факторов вряд ли предполагают кардинальные реформы на данном этапе. Вопрос об изменении концептуальных основ трудового права в России пока не слишком актуален, хотя аккуратное реформирование соответствующего законодательства – вполне своевременная и даже в какой-то степени регулярно возникающая перед нами задача.

На наш взгляд стратегической задачей для профсоюзов должно стать категорическое противодействие всеми законными способами и методами даже принятию к рассмотрению на уровне Государственной Думы изменений в Трудовой кодекс, предложенных в концепции РСПП.

Серьезную озабоченность вызывает и заявление министра труда РФ Топилина М.А., сделанное им 12 апреля текущего года на расширенном заседании коллегии Минтруда России о том, что они планируют подготовить поправки в трудовое законодательство, приводящие его к меняющимся экономическим реалиям. Это касается регулирования «заемного труда», особенности работы на малых предприятиях и ряд других.

Как видите, государство в лице исполнительных органов фактически все больше становится на сторону работодателей и собственников предприятий. Мало того, в настоящее время идет подготовка Федерального закона о передаче органам исполнительной власти субъектов РФ ряда полномочий в сфере федерального надзора за соблюдением трудового законодательства, проще говоря, передаче управления инспекциями труда на областной уровень.

Мы всегда высоко оценивали наше соглашение о взаимодействии с Государственной инспекцией труда и ее независимости в рассмотрении вопросов нарушения трудового законодательства, а переподчинение ее на областной уровень приведет ее к зависимости от органов власти на местах.

Аналогичные риски могут возникнуть и при осуществлении надзора за соблюдением порядка расследования несчастных случаев на производстве. А это тревожно с учетом того, что в прошлом году значительно увеличился производственный травматизм. И как подтверждение один достаточно яркий пример – ситуация с охраной труда на ОАО «Южуралзолото», собственником которого является депутат Законодательного собрания области К.И. Струков. Проверкой, проведенной по результатам расследования несчастного случая со смертельным исходом, выявлено, что колдоговор на предприятии не заключен, служба охраны труда не создана, фактически аттестация рабочих мест проведена формально и с ее результатами работники даже не ознакомлены, многие руководители не прошли обучение по охране труда, не обеспечено прохождение работниками обязательных периодических медицинских осмотров. И одной из главных причин является отсутствие на предприятии профсоюзной организации, чему в немалой степени способствовала позиция собственника. Это один из показательных примеров, которые нам чаще необходимо приводить наемным работникам там, где еще сомневаются в необходимости профсоюзов.

Уважаемые коллеги!

О стратегическом направлении я уже сказал. Что же касается тактических действий, то на наш взгляд, возможно, сосредоточить усилия не столько на изменениях в Трудовом кодексе, а на безусловном выполнении его положений. И это, прежде всего ускорение введения в действие пресловутой статьи 133, которая определяет порядок и сроки введения размера минимальной заработной платы.

В нашей области хотя и удастся Федерации профсоюзов совместно с работодателями ежегодно повышать минимальную зарплату в реальном секторе экономики, но рост цен безжалостно сокращает достигнутый разрыв с уровнем прожиточного минимума.

Следующим направлением наших действий должно оставаться обеспечение социальных гарантий профсоюзному активу. Давайте вначале докажем, что мы занимаемся прежде всего заботой о членах профсоюза и их жизненном уровне, а потом уже вопросами своей защиты.

Крайне необходимы также и дальнейшие активные действия с депутатами Государственной Думы о введении персональной административной и уголовной ответственности не только работодателей, а, прежде всего, собственников предприятий, потому что именно от их позиции зависит распределение прибыли.

О пенсионном законодательстве. Прежде всего профсоюзы очень жестко и последовательно выступают против предложений увеличить возраст выхода на пенсию до 65 лет для мужчин и 60 – для женщин. Наши активные действия достигли результата, и Президент РФ В.В. Путин заявил, что повышения пенсионного возраста в ближайшее время не планируется.

Но проблема с дефицитом пенсионного фонда не решается, и впереди у нас очередная пенсионная реформа. Правительством России утверждена 25 декабря 2012 года Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы до 2030 года. Мы считаем, что в проекте пока не выполняется наше основное требование: обеспечить выплату пенсии в размере не ниже 40 процентов от утраченного заработка. А предложения о том, что если работник



будет трудиться до 65 лет, не оформляя при этом пенсии, и тогда она значительно вырастет – ни что иное как завуалированная форма повышения пенсионного возраста.

Особо следует остановиться на вопросе о льготных пенсиях. По мнению разработчиков пенсионной реформы, такие пенсии, по существу, компенсируют неблагоприятные условия труда. Отдельного источника финансирования досрочных пенсий в связи с особыми условиями труда не существовало. В целях стимулирования работодателей, имеющих рабочие места, включенные в списки № 1 и № 2, с 2013 года установлены дополнительные тарифы страховых взносов в ПФР.

Большинство работодателей считает, что те тарифы, которые предложены в Стратегии, – завышенные. Вероятно, они будут лоббировать сокращение этих Списков. И это несмотря на то, что условия труда кардинальным образом не улучшаются.

Введение дополнительных тарифов должно осуществляться одновременно с принятием закона о профессиональных пенсионных системах. Для обеспечения раннего выхода на пенсию на вредных и опасных производствах профессиональные пенсионные системы – необходимость. При этом позиция профсоюзов однозначна: для людей, которые уже сейчас досрочно вышли на пенсию, или для тех, кто уже имеет достаточно большой объем специального стажа, их пенсионные выплаты – это обязательства государства, и они должны быть профинансированы.

Нам в ходе реформы следует проявить заботу о будущих пенсионерах через создание во всех профсоюзных организациях комиссий по пенсионным вопросам, чтобы не допустить нарушения законодательства и обеспечить нашим членам профсоюзов своевременное начисление пенсий и выплату их в полном размере.

Только нашими массовыми и сплоченными действиями мы сможем добиться реализации наших требований по усилению социальной защиты южноуральцев.

Спасибо за внимание.

Полная версия доклада на сайте Федерации профсоюзов www.chelprof.ru

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ЗОЛОТАЯ ЦЕНА ЗДОРОВЬЯ

Проблемы и вопросы охраны труда стали темой совещания, прошедшего на Магнитогорском метизно-калибровочном заводе «ММК-Метиз». Во встрече, приуроченной к Всемирному дню охраны труда, приняли участие представители металлургических предприятий области.

По данным технической инспекции труда областного комитета ГМПР, за 4 месяца 2013 года на предприятиях горно-металлургического комплекса области произошло 7 случаев со смертельным исходом, связанных с производством. Остался высоким и общий уровень травматизма. Тревожная статистика в очередной раз заставляет задуматься о причинах несчастных случаев и об эффективности работы по охране труда. Представители работодателя сегодня нередко ссылаются на пресловутый человеческий фактор, ставя во главу угла прямую или косвенную вину самого работника. Но эти ссылки в большинстве случаев неуместны и некорректны. Как показывает анализ, 80 процентов производственных травм, приведших к тяжелым последствиям для здоровья или к смерти потерпевшего, связаны с недостатками организационного характера. Это неудовлетворительная организация производства работ, эксплуатация неисправных и технически ненадежных машин, механизмов, оборудования. Поэтому в сфере охраны труда очень важна совместная работа профкома и администрации предприятия – разработка и реализация программ, организация общественного контроля и содействие ему.

На Магнитогорском метизно-калибровочном заводе накоплен большой опыт такой работы. Практика профкома предприятия по организации общественного контроля за охраной труда неоднократно отмечалась и одобрялась президиумом Челябинского обкома ГМПР. Поэтому не случайно именно ОАО «ММК-Метиз» было выбрано в качестве рабочей площадки для проведения совещания по вопросам охраны труда.

Организаторы совещания – профком «ММК-Метиз» и обком ГМПР. В его работе



приняли участие председатель обкома **Юрий Горанов**, председатель профкома «ММК-Метиз» **Андрей Солоцкий**, представители первичек ММК, КМЭЗ, Карабашмеди, специалисты технической инспекции труда обкома.

Участники ознакомились с работой основных цехов «ММК-Метиз» – калибровочно-прессового и сталепроволочного, увидели весь процесс производства проволоки и метизов.

Все выступающие подчеркнули важность проблемы создания безопасных условий труда на производстве, ведь важнее жизни и здоровья работника ничего быть не может. А добиться такой безопасности можно только при совместных заинтересованных действиях представителей работодателя и профсоюза.

Важную роль в общественном контроле за охраной труда играют уполномоченные по охране труда. Поэтому в ходе со-

вещания состоялся обмен опытом работы уполномоченных профкомов предприятий. Организаторами встречи также были предусмотрены выступления опытных уполномоченных – победителей смотра-конкурса на звание лучшего уполномоченного областной организации ГМПР **Олега Яковлева** (см. фото), травильщика калибровочно-прессового цеха, и **Натальи Храмцовой**, контролера ОТК.

Окончание на стр. 4

Металлургия: блиц-обзор

ДОЧКА ММК – ЛУЧШИЙ РАБОТОДАТЕЛЬ

Управление по труду и занятости турецкой провинции Хатай по итогам 2012 года признало компанию ММК Metalurji, входящую в Группу Магнитогорского металлургического комбината, победителем в конкурсе на звание «Лучший работодатель».

Руководство управления по труду и занятости провинции Хатай, где расположены основные производственные мощности ММК Metalurji, отметило весомый вклад компании в повышение уровня занятости населения в регионе и выразило благодарность топ-менеджерам ММК за эффективное взаимодействие с местными властями в вопросах улучшения ситуации на региональном рынке труда.

На состоявшейся в городе Анталия церемонии награждения губернатор провинции Хатай М. Д. Лекесиз вручил представителям ММК Metalurji кубок победителя, а также личное благодарственное письмо, в котором отметил эффективность работы руководства компании по выстраиванию конструктивных взаимоотношений между бизнесом и властью.

Заслуги и достижения турецкого подразделения ММК отмечаются уже не в первый раз. В апреле 2012 года компания ММК Metalurji признана крупнейшим инвестором, крупнейшим работодателем и крупнейшим экспортером по итогам профессионально-отраслевых конкурсов, проводившихся налоговыми и финансовыми органами провинции Хатай.



ЧЕЛЯБИНСКОМУ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМУ – 70

19 апреля 1943 года на Челябинском металлургическом комбинате была выплавлена первая сталь.

Строительство предприятия началось в марте 1942 года. К концу 1944 на ЧМК уже работали 2 коксовые батареи и 2 доменные печи, выдавали продукцию пять 30-тонных электропечей и 2 прокатных стана, вступила в строй теплоэлектроцентраль. К весне 1945 комбинат выдал уже сотни тысяч тонн кокса, чугуна, стали и проката. В каждом пятом снаряде, каждом третьем советском танке и самолете была челябинская сталь. ЧМК превратился в самого крупного в стране поставщика высококачественной стали для нужд оборонной промышленности.

Сегодня это флагман металлургического дивизиона компании «Мечел». Он занимает 5-е место среди предприятий черной металлургии России по объему производства металлопроката и является крупнейшим производителем нержавеющей стали в стране. Его продукция используется практически во всех отраслях промышленности.

В настоящее время на ЧМК реализуется программа реконструкции кислородно-конвертерного цеха, в рамках которой уже заменен второй конвертер, ведется подготовка к замене третьего конвертера, завершается строительство универсального рельсобалочного стана. На предприятии успешно реализуется экологическая программа.



ЦИНКАЧИ МОДЕРНИЗИРУЮТСЯ

На Челябинском цинковом заводе введено в эксплуатацию новое здание физико-химической лаборатории.

В торжественном пуске нового отделения физико-химических методов анализа приняли участие министр промышленности и природных ресурсов области Е. Ковальчук, глава Курчатовского района Челябинска М. Осипенко, технический директор ОАО «УГМК-Холдинг» А. Паньшин и гендиректор ЧЦЗ Р. Шакирзянов.

«Для завода это означает улучшение качества выпускаемой продукции, для жителей города – повышение экологичности цинкового производства», – подчеркнул Е. Ковальчук.

«Сбылась мечта, которую мы вынашивали практически три года, – сообщил Р. Шакирзянов. – Новая лаборатория – еще один этап реализации обширной программы модернизации завода».

В лаборатории установлены эргономичная немецкая лабораторная мебель «Waldner», новейшее исследовательское оборудование, включая последовательный рентгенофлуоресцентный спектрометр, установку автоматической нейтрализации и очистки отработанных растворов с системой обезживания шлама, ионный хроматограф Metrohm 850 Professional IC, систему микроволнового разложения проб. Общие затраты завода на строительство новой лаборатории, новое оборудование и мебель составили 285 млн рублей.

«Урал-пресс-информ»

ЗОЛОТАЯ ЦЕНА ЗДОРОВЬЯ



Начало на стр. 3

Гости высоко оценили положительный опыт в сфере охраны труда профкома «ММК–Метиз» и выразили уверенность, что такие встречи в дальнейшем помогут организовать на других предприятиях систему работы по охране труда и деятельность уполномоченных на более высоком уровне. «Мы не случайно пригласили на встречу представителей медных предприятий, где в работе уполномоченных достаточно проблем. Они сегодня познакомились с хорошим опытом. Важно, что они увидели, как заинтересована администрация завода в деятельности уполномоченных. Надеюсь, это поможет им обновить и активизировать работу по охране труда на своих предприятиях», – отметил председатель обкома Юрий Горанов.

Елена Рамазанова, зав отделом профкома «ММК–Метиз»

Справка

Сегодня на «ММК–Метиз» трудятся 78 уполномоченных по охране труда. Все прошли обучение, в т. ч. в городском кадровом центре «Персонал». Основное внимание в работе они уделяют условиям труда на рабочих местах, обеспеченности работников СИЗ, исправности инструментов, оборудования. На особом контроле – своевременное и полное выполнение работы по записанным ими в журналы замечаниям и предложениям. Уполномоченные также принимают участие в еженедельных обходах в составе цеховых комиссий по охране труда. Итоги проверок оформляются распоряжениями по цехам, с назначением сроков и ответственных за выполнение мероприятий. Профком определяет качество и эффективность работы уполномоченных, отслеживает работу по замечаниям и предложениям, взаимодействует в этих вопросах с руководителями подразделений, профактивом. Гарантии деятельности уполномоченных обеспечены колдоговором, специальным положением и Стандартом организации «Общественный контроль охраны труда», подготовленным в соответствии с международными требованиями OHSAS-18001. В нем прописаны права, обязанности и гарантии уполномоченных. Он обязывает руководителей всех рангов оказывать им всевозможную помощь.

Соцпартнерство

НА ПРИНЦИПАХ ДЕЛОВОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

На IV пленуме комитета областной организации ГМПР 19 апреля председатель обкома Юрий Горанов и начальник Главного управления по труду и занятости населения области Владислав Смирнов подписали соглашение о сотрудничестве. Документ предусматривает взаимодействие двух организаций по вопросам обеспечения защиты трудовых прав работников и реализации законодательства об охране труда на предприятиях ГМК области, выявления, устранения и предупреждения их нарушений, а также использования имеющихся у сторон информационных, правовых и организационных ресурсов.

В соответствии с соглашением областная организация ГМПР и Главное управление по труду и занятости области взяли на себя ряд обязательств:

- строить свои взаимоотношения на основе соблюдения принципов равноправного партнерства, определять согласованные меры по реализации достигнутых договоренностей и осуществлять в установленном порядке контроль за их выполнением;
- содействовать в пределах своих компетенций установлению деловых отношений между центрами занятости населения на территории области и первичными профорганизациями предприятий горно-металлургического комплекса региона;
- совместно обращаться к губернатору Челябинской области, органам законодательной власти, местного самоуправления и органам государственного контроля и надзора с предложениями, направленными на защиту трудовых прав граждан;
- осуществлять разработку программ, предусматривающих содействие занятости граждан, находящихся под риском увольнения, восстановлению нарушенных прав граждан, использованию труда иностранных граждан;
- обеспечивать реализацию государственной политики в области охраны труда, проводить в пределах своей компетенции государственную и независимую (профсоюзную) экспертизу условий соответственно и осуществлять контроль за реализацией законодательства о труде в Челябинской области;
- участвовать в обучении и повышении квалификации профсоюзных работников и активистов областной организации ГМПР;
- проводить совместные семинары-совещания по выработке согласованных рекомендаций по решению проблем совместной деятельности и актуальных вопросов правоприменительной практики;
- осуществлять взаимный обмен информацией о положении на рынке труда, соблюдении законодательства о труде и охране труда на предприятиях ГМК области.

– В ноябре прошлого года мы проводили пленум комитета областной организации, посвященный в том числе вопросам профессиональной подготовки кадров и повышения квалификации работников отрасли. Тогда и родилась мысль заключить такое соглашение, – комментирует председатель обкома ГМПР Юрий Горанов. – У нашей областной профсоюзной организации и Главного управления по труду и занятости много общего. Нас сближают приоритеты в оплате и охране труда, подходы в решении этих вопросов. Программы Управления по привлечению работников на предприятия, по профориентации, опережающему профес-



сиональному обучению – все это в сфере и наших интересов. Наши коллеги как орган исполнительной власти имеют административный ресурс, и мы теперь можем им воспользоваться. Еще один момент – взаимодействие в кризисные периоды, например, проведение взаимных консультаций. В свою очередь мы можем продвигать интересы ведомства на уровне общественных инициатив, как массовая общественная организация влиять на принятие властных решений. Поэтому им тоже выгодно такое партнерство.

Безопасное производство

ИНСПЕКТОРЫ ТРУДА СЪЕХАЛИСЬ НА УРАЛ

В Екатеринбурге, на базе Свердловского областного комитета ГМПР, с 15 по 19 апреля прошел семинар-совещание технических инспекторов труда Горно-металлургического профсоюза России. Отраслевая встреча была приурочена к Всемирному дню охраны труда, отмечаемому 28 апреля.



В семинаре приняли участие председатель ГМПР Алексей Безымянных, его заместитель Андрей Шведов, профсоюзные лидеры Уральского федерального округа, профсоюзные специалисты по охране труда из многих регионов России, представители государственных надзорных органов в сфере охраны труда и отраслевых профсоюзов ближнего зарубежья. Делегацию Челябинской областной организации ГМПР составили зам председателя профкома Группы Магнитогорского металлургического комбината по охране труда Михаил Прохоров, председатель комиссии профкома «ММК–Метиз» по охране труда и здоровья Елена Рамазанова, представители технической инспекции труда областного комитета Виктор Костромитин и Василий Кожухов.

Участников приветствовал Андрей Шведов, который рассказал о текущем положении дел в отрасли. Председатель ГМПР Алексей Безымянных осветил ход выполнения программы действий ГМПР на 2012–2016 годы. Валерий Кусков, председатель Свердловского обкома ГМПР, рассказал о ситуации на предприятиях ГМК региона, развитии социального партнерства. О координации действий отраслевых и территориальных профсоюзных организаций в УрФО проинформировал Александр Козенков, секретарь ФНПР в УрФО, об основных направлениях деятельности профсоюзов области в сфере охраны труда – Андрей Ветлужских, председатель Федерации про-

фсоюзов области. Итогом работы технической инспекции труда ГМПР в 2012 году выступил выступление Владимир Прохоров, зав отделом охраны труда и окружающей среды Центрального совета ГМПР.

Перед участниками также выступили представители Государственной инспекции труда, Ростехнадзора, Роспотребнадзора, технические инспекторы труда ГМПР Пермского края, Республики Карелии, Кемеровской, Белгородской, Иркутской и Челябинской областей, руководители служб охраны труда предприятий, главный технический инспектор труда ЦК Профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины Владимир Белик. Виктор Костромитин, главный технический инспектор труда Челябинского обкома ГМПР, выступил с информацией об основных причинах роста в 2012 году производственного травматизма со смертельным и тяжелым исходом в организациях горно-металлургического комплекса Челябинской области.

В рамках программы семинара-совещания 17 апреля участники посетили Первоуральский новотрубный завод – элект-



росталеплавильный комплекс «Железный озон 32», финишный, медицинский и образовательный центры, встретились с руководством и профактивом ПНТЗ. В последний день семинара состоялась экскурсия в ОАО «Уралэлектромедь» (г. Верхняя Пышма): гости познакомились с объектами социальной сферы.

Событие

РАБОТНИКАМ ЧРУ ПОДНЯЛИ ЗАРПЛАТУ

Работники Челябинского рудоуправления (поселок Увельский) с 1 мая этого года стали получать на 10 процентов больше.

В соответствии с коллективным договором ЗАО работников «НП «Челябинское рудоуправление», действующим до 2014 года, работодатель должен ежегодно повышать тарифные ставки и оклады работников на 10 процентов. Последнее повышение, как сообщила председатель профсоюзного комитета предприятия Валентина Князева, было летом и в ноябре 2012 года – два раза по пять процентов. В нынешнем году повышение решено сделать разовым, сразу на 10 процентов. В марте этого года средняя заработная плата промышленно-производственного персонала рудоуправления составила 21 тысячу 939 рублей.

Кроме этого, также в соответствии с коллективным договором, увеличена на 10 процентов компенсация работникам затрат на питание. Теперь она составляет 880 рублей на человека.

В феврале этого года в ЧРУ прошла проверка выполнения колдоговора. Отмечено, что все его пункты реализованы. Это – благодаря хорошей экономической обстановке на предприятии, выполненным производственным планам.

Напомним, что ЧРУ специализируется на добыче полезных глин и кварцевых песков для огнеупорных, строительных и машиностроительных предприятий страны. Это одно из немногих в стране предприятий, имеющих статус ЗАО работников «народное предприятие». Такой статус позволяет владеть и управлять предприятием на демократических началах – непосредственно трудовому коллективу, который полностью владеет акциями рудоуправления (в соответствии с уровнем заработной платы, то есть, пропорционально трудовому вкладу каждого) и сам, на общем собрании акционеров, избирает директора на установленный срок. Численность трудового коллектива – 276 человек.

Международное сотрудничество

СОЛНЦЕ ОТ ТУРЕЦКИХ ДРУЗЕЙ

Двухдневное пребывание в Магнитогорске надолго запомнится представителям турецкого профсоюза «Челик-Иш».



Желание побывать на Урале у них появилось давно, и принимающая сторона постаралась, чтоб программа визита стала разнообразной. Только знакомство с подразделениями Магнитогорского металлургического комбината заняло в общей сложности более пяти часов. Представление о производственном цикле складывалось постепенно. В первый день зарубежные гости побывали на рудообогатительной фабрике, в аглоцехе и цехе подготовки аглошихты, во второй – их путь пролегал в доменный, электросталеплавильный, девятый и одиннадцатый листопрокатные цехи. Кроме этого, для турецких подданных устроили обзорную экскурсию по городу. Они посетили краеведческий музей, горнолыжный центр «Металлург-Магнитогорск», мечеть и православную церковь. Не упустили случая, чтобы познакомиться с магнитогорскими коллегами из профсоюзной организации Группы компаний ОАО «ММК».

В кабинете ее председателя Александра Дерунова гости появились в десять утра. После нескольких ненастных дней на небе не было ни облачка, и хозяева поблагодарили новых знакомых за то, что привезли хорошую погоду. Оказалось, не только ее, но и приподнятое настроение. Общий язык профсоюзные активисты нашли быстро, хоть и говорили на разных. Как резонно заметили гости, проблемы у трудящихся во всех странах одинаковы, а Россия с Турцией



близки не только географически. Директор по персоналу Кахрамон Рахманов и менеджер по персоналу Эрхан Озел представляли «родственное» Магнитке предприятие – ММК Metalurji. Генеральный секретарь Али Чингиз Гуль и его соратники по профсоюзу «Челик-Иш» Байрам Алтун, Метин Онде и Мурат Кайиш тоже освоились и быстро преодолели скованность.

Интересных тем для разговора с магнитогорцами нашлось много. Любая информация схватывалась на лету – об объемах производства, последствиях экономического кризиса, структуре профсоюзной организации, ее численности, сроках полномочий и размере членских взносов. В Турции, как оказалось, они составляют четыре процента от зарплаты против одного у нас. Южные соседи тоже отмечают 8 Марта и 1 Мая, а на приглашения принять участие в праздниках, организуемых горно-металлургическим профсоюзом, периодически откликается премьер-министр страны. В этом, как заявили гости, проявляется сила организации, которой власти не смеют отказать. Российский ответ заключался в том, что наша страна большая, и у первых лиц государства нет возможности для частых визитов.

Различия между странами естественны, но участники международной встречи были настроены на сближение. Обменялись печатными изданиями, сувенирной продукцией и электронными адресами, согласились, что общение прекращать не стоит. В день визита, вечером, оно продолжилось в управлении информации и общественных связей комбината. За время полуторачасового брифинга журналисты получили возможность расширить познания о стране, с которой Магнитка еще больше сближалась.

Юрий Лукин, «Магнитогорский металл»
Фото Дмитрия Рухмалева

Профсоюзное обучение

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ЖЕНСКИМ ВЗГЛЯДОМ

Проблемы работающей женщины, практика работы и современные задачи женсовета на предприятии – вот круг основных тем семинара для председателей и членов женских комиссий горных и металлургических предприятий области. Семинар прошел в Челябинске, на базе УМЦ профсоюзов. Организатор – обком ГМПР.

Открыл встречу председатель обкома Юрий Горанов. Он обрисовал ситуацию в отрасли и социально-экономическое положение работников предприятий ГМК области, отметил профсоюзные проблемы.

– Ситуация в отрасли сегодня непростая. Рост производства – очень низкий. В этих условиях страдает человек труда. Годовой рост средней зарплаты в черной металлургии впервые за несколько лет меньше 10 процентов. То есть, снижается ее реальный уровень. Поэтому проблема индексации зарплаты становится сегодня центральной в коллективных переговорах. Другой тревожный момент – снижение гарантий «вредников». Сегодня во вредных условиях трудится больше 40 процентов металлургов и горняков. 870 постановление Правительства РФ регулирует только законный минимум этих гарантий. На многих предприятиях существуют дополнительные гарантии, во многом превышающие этот минимум. Но сегодня есть случаи отказа от них. В связи с этим мы запланировали проверки наших инспекций на предприятиях.

Среди профсоюзных проблем Юрий Горанов отметил проблему профчленства:

– Реструктуризация предприятий, аутсорсинг, создание транснациональных компаний – вот причины, отрицательно влияющие на нашу численность. Сегодня в областной организации ГМПР уже 13 первичек с профчленством меньше 50 процентов. И на таких предприятиях работодатель чаще всего игнорирует профсоюз в согласовании социальных вопросов. Это усугубляет положение работников. Болевые точки – Кыштым, Карабаш, Верхний Уфалей. Мы делаем много, чтобы изменить ситуацию, и запланировали на будущее большой объем работы. Но наибольший эффект там, где хорошо работают сами первички.

Далее с участницами семинара работали приглашенные специалисты.

Начальник управления дополнительного образования Министерства образования и науки области Ирина Анфалова рассказала об изменениях в системе общего и дополнительного образования, в частности, в связи с новым законом об образовании, который вступит в силу во второй половине этого года. Разговор также коснулся особенностей и проблем детского летнего отдыха.



Доцент кафедры государственных и гражданско-правовых дисциплин ЮУрГУ Тамара Рукавишникова провела лекционное занятие по теме правовой защиты работающей женщины, заострив внимание на трудовом договоре (заключение, расторжение, условия, изменения).

Закончился первый день круглым столом, который провела помощник председателя обкома ГМПР Наталья Попова. Участницы обсудили практику работы женских комиссий на горных и металлургических предприятиях области, рассказали об интересных наработках, реализуемых проектах. В их числе – программы ММК по поддержке материнства и многодетных семей (председатель комиссии – Елена Смолина), участие женского актива «ММК-Метиз» в заводских мероприятиях по охране труда (председатель комиссии – Ирина Тарасова), праздник «День семьи, любви и верности» на ЧМК и конкурс

фонтанов на «Мечел-Коксе» (председатель – Галина Бронникова), пособие «Социальные гарантии», выпущенное профкомом ЧЭМК и адресованное в том числе матерям (Наталья Челякова), благотворительная акция «Рука помощи», организованная с использованием интернет-ресурсов, и серия семинаров для будущих мам с приглашением специалистов по разным направлениям на ЗМЗ (Ольга Терешкина), «ярмарка прикладного искусства» и практика взаимодействия с другими комиссиями профкома на «Магнезите» (Елена Леонтьева).

В рамках круглого стола состоялось расширенное заседание комиссии обкома по вопросам труда и социальной защиты женщин. Председатель комиссии Наталья Попова рассказала о ходе подготовки к предстоящей детской летней оздоровительной кампании. В этом году 7 предприятий ГМК области планируют открыть 10 загородных лагерей. Ожидается, что в них отдохнут 16,2 тысячи человек, из них 8,2 тысячи – дети металлургов. Стоимость путевки составит от 15 до 26 тысяч рублей. Размер региональной субсидии на компенсацию затрат родителей остался на уровне прошлого года, общая сумма, выделенная на область, – 493 миллиона рублей. Фактически, с учетом инфляции, субсидия по сравнению с прошлым годом уменьшилась. Родительский взнос за путевку составит от 1 до 4 тысяч рублей. Целевая помощь профкомов – от 500 рублей до 3 тысяч рублей на одну путевку. Вопросы подготовки и проведения оздоровительной кампании, как и прежде, находятся на постоянном контроле профкомов и обкома ГМПР.

На заседании комиссии обкома по вопросам труда и социальной защиты женщин также обсуждены проблемы и опыт работы женсоветов металлургических предприятий. Член совета общественного движения женщин Челябинской области Наталья Челякова (ЧЭМК) рассказала о практике и планах взаимодействия профсоюза с общественным движением женщин. Принято решение поддержать обращение Союза женщин России к Президенту РФ по защите и укреплению российской семьи, формированию государственной семейной политики и механизма ее реализации.

Во второй день семинара с председателями женских комиссий общались преподаватель ЮУрГУ, кандидат психологических наук Любовь Мошкина и представитель Челябинской государственной медицинской академии психотерапевт, кандидат медицинских наук Влада Колмогорова. Темы занятий – «Женские конфликты: особенности, предупреждение и преодоление их последствий», «Психическое и физическое здоровье работающей женщины». Общение завершилось аутотренингом, который провела Влада Колмогорова. В современных условиях это один из способов борьбы с синдромом хронической усталости.

Познавательная и полезная информация, которая пригодится не только в работе, но и в жизни. Подобные встречи нужно проводить чаще. Такие мнения высказали участницы по окончании семинара. Общий итог подвела его ведущая Наталья Попова:

– Планируя нашу встречу, мы постарались максимально учесть повседневные интересы председателей женских комиссий, охватить спектр вопросов, с которыми они сталкиваются в работе. Это и правовая тематика, и психологические проблемы, и вопросы образования, и детский отдых. Исходя из этого была разработана программа семинара. И активное участие женщин во всех темах на протяжении двух дней говорит о том, что семинар удался, поставленные задачи считаю выполненными.

Владимир Широков



К Дню защиты детей

«ДАНКО» СВЕТИТ ВСЕМ

«Данко» - это детский дворец культуры ОАО «ЧМК». В Metallургическом районе его знают все. Здесь раскрывают таланты и прививают любовь к творчеству. Через два года дворцу исполнится 30 лет, в его стенах занималось не одно поколение детей работников комбината.



И эта прекрасная возможность значительно облегчает задачу родителей в поисках того безоговорочного места, куда бы хотелось водить ребенка, что называется, «с младых ногтей». ДДК «Данко» – именно такое место.

Недавно один из «лучиков» дворца – коллектив эстрадно-го танца «Грация» - вернулся с победой с XVI Всероссийского конкурса детского творчества «Металлинка-2013», который проходил в г. Новотроицке. Конкурс организован горно-металлургическим профсоюзом России и фондом «Сплав». Но, между прочим, его идея родилась именно в стенах «Данко»! И уже 16 лет «Металлинка» собирает талантливые детские коллективы в разных городах России при поддержке горно-металлургических предприятий. На этот раз юные танцоры «Грации» привезли с конкурса специальный приз «Надежда». (Гран-При «Металлинки» удостоен также наш коллектив - ансамбль бального танца «Гала-Дэнс» ДК ЧМК).

15 мая «Грации» исполнилось 10 лет. Сейчас в коллективе 8 групп, в них занимается 140 человек в возрасте от 4 до 15 лет, а начинался он с группы в 25 человек.

Коллектив отличается яркой индивидуальностью и крепкими традициями, - рассказывает директор «Данко» Валентина Алексеевна Попова.- Руководит им Наталья Борисовна Каблиман, человек талантливый, трудолюбивый,

прирожденный педагог. И надо видеть ее воспитанниц – стройные, красивые, настоящие Грации!

Обладатель же самого большого количества наград и дипломов – детский театр моды «Галина», прославленный образцовый коллектив дворца с более чем 20-летней историей. «Галина» - неоднократный победитель высшей лиги Всероссийского национального конкурса детских студий костюма и театров моды ассоциации «Золотая игла» (г. Москва). В апреле прошлого года коллектив вновь выехал на финал конкурса в Москву в Дом моды Slava Zaitsev и занял первое место.

А недавно театр моды «Галина» стал лауреатом I степени Международного детского юношеского конкурса-фестиваля «Урал собирает друзей», финал которого проходил в Екатеринбурге.

- Основала коллектив и бесценно руководит им Галина Николаевна Кострова, - продолжает Валентина Алексеевна. - В этом коллективе творчески выросла и стала модельером-дизайнером «Галины» ее дочь, Женя, теперь уже Евгения Сергеевна Ковач. У театра талантливый хореограф-постановщик - Елена Николаевна Летягина. Конечно, награды и дипломы – не самоцель, но хороший стимул для покорения новых вершин. Дворец развивается, во многом стал финансово самостоятельным. Но по-прежнему мы считаем себя заводским подразделением, его «творческой единицей».

Действительно, невозможно представить сердце «соцгорода» - металлургический комбинат - без этих живых очагов искусства и культуры. Целая сеть услуг дополнительного образования для детей и юношества развернута на площадке того же дворца «Данко». Это и школы раннего развития «Знайка» и «Умка», детская студия «Горошина». И имеющие звание «образцовый» коллективы «Марюшка» (русская народная песня), «Топотушки» (танцевальный), детский театр игровой куклы «Де-ТиК»...

- Соприкосновение с самостоятельным творчеством как частью народной культуры дает каждому ребенку возможность раскрыться, проявить способности и лучшие человеческие качества, - справедливо считает директор дворца В.А. Попова.

Различны и предлагаемые дворцом формы досуговой

деятельности - праздники для именинников, новогодние представления и выпускные балы, праздники двора... Для подростков с девиантным поведением создан клуб «Позиция», работающий совместно с военкоматом и комитетом по делам молодежи Metallургического района.

Еще в «юные» годы «Данко» администрация дворца совместно с профкомом ЧМК, его женсоветом, возглавляемым тогда Валентиной Федоровной Бойко, продумывали и организовывали мероприятия, ставшие для детей работников комбината традиционными и любимыми. Прежде всего, это праздник, посвященный Международному дню защиты детей. И сегодня крепка связь дворца с профкомом ком-



бината. В том числе – через работу профсоюзной организации дворца, которую возглавляет Флора Александровна Мацина.

«Сердце отдаю детям» - таков девиз педагогического коллектива «Данко», творческого, профессионального. Творчество и профессионализм ярко подтвердили представительницы дворца, став в марте этого года победителями в номинациях Челябинского городского открытого конкурса «Ее величество – Женщина!». Это Наталья Чеканина, заместитель директора дворца, руководитель театрального коллектива «Де-ТиК» (номинация «Мастер своего дела») и уже упомянутая Евгения Ковач (номинация «Дар Божий»).

Благодаря уникальному коллективу педагогов-профессионалов, «Данко» и сегодня светит ярко и зажигает новые звездочки на творческом небосклоне металлургов.

Наталья Ладущина

Молодежные дела

ЧЕЛЯБИНСКИЕ НОУ-ХАУ

ПРИВЛЕКЛИ СВЕРДЛОВЧАН

Очередное заседание координационного молодежного совета обкома ГМПР прошло в расширенном формате – в нем приняли участие учащиеся Школы молодого профлидера и коллеги из Свердловской областной организации ГМПР. В рамках встречи состоялся круглый стол, на котором молодые металлурги и горняки Южного Урала обменялись опытом со своими северными соседями.

Группу свердловчан составили председатель координационного совета по работе с молодежью ЦС ГМПР Сергей Гудков, молодые профлидеры предприятия Оксана Буторина (Высокогорский ГОК), Артем Галкин (Нижнетагильский металлургический комбинат), Игорь Жерновников (Суходоложский огнеупорный завод). Вели встречу Сергей Гудков, председатель КМС обкома Михаил Гризодуб и специалисты обкома Владимир Ревенку и Владимир Нечаев.

На круглом столе и челябинцам, и свердловчанам было чем поделиться. Гости рассказали об опыте работы с молодежью и реализованных молодежных инициативах на своих предприятиях. Отдельной темой стал жилищный вопрос, в частности, помощь предприятий семьям молодых работников, снимающих жилье и взявших ипотеку. Южноуральцев также заинтересовала тема детских садов: у соседей наработана хорошая практика взаимодействия с дошкольными образовательными учреждениями, включающая шефскую помощь, компенсирование родительских затрат. Соответствующие программы, действующие на нескольких предприятиях Свердловской области, гости обещали прислать челябинцам. Привлекла внимание практика Суходоложского огнеупорного завода, где разработано и реализуется соглашение о взаимодействии молодежной комиссии и администрации предприятия.

В свою очередь гости заинтересовались креативным опытом организации и участия южноуральской молодежи в массовых акциях, направленных на решение названных проблем. У них есть намерение активизировать свою молодежь на реализацию аналогичных творческих проектов.

Встреча получилась информативно насыщенной. В завершение свердловчане пригласили молодежный актив нашей области побывать у них с ответным визитом.

Великая Победа

ОБОРОНЯЛ СТАЛИНГРАД И ОСВОБОЖДАЛ БЕЛОРУССИЮ

Когда нынешний председатель профкома Челябинского рудоуправления Валентина Князева 10 лет назад начинала работать на этом предприятии, среди его работников-ветеранов, вспоминает она, было 15 участников Великой Отечественной войны. Сегодня остался только один – Анатолий Николаевич Завьялов. В прошлом году заслуженный фронтовик-орденоносец отметил 90-летний юбилей, а в этом году – 70-летие со дня окончания Сталинградской битвы.

Родился Анатолий Николаевич 8 ноября 1922 года в селе Верхнекизильском ныне Агаповского района Челябинской области, в большой крестьянской семье. В 1938 году окончил 7 классов. Свои детские годы вспоминает с болью в сердце: когда ему было 8 лет, семью репрессировали. Вместе со ссыльными родителями его вывезли в Свердловскую область. В 1939 году отца забрали органы НКВД, и больше его никто не видел. Мать осталась одна с четырьмя детьми. Анатолий дважды поступал учиться в техникум, но его отчисляли как сына врага народа. Только в 1991 году отца реабилитировали.

В 1941 году юношу призвали в армию. Он выучился на сапера. Встретил Великую Отечественную войну в первых рядах.

В 1942 году попал под Сталинград. Тяжелые там были бои, страшные, и о них Анатолий Николаевич рассказывает со слезами на глазах. Помнит каждый день и каждое место, где ему приходилось выполнять боевое задание. Однажды его отряд получил приказ заминировать железнодорожные пути, чтобы задержать движение немецкого бронепоезда на Сталинград. Во время минирования к ним неожиданно подошел отряд румынских солдат, союзников гитлеровцев. «Ну, думаем, конец нам – перестреляют!» Но у солдата, как он говорит сейчас, был свой ангел-хранитель, ограждавший от смерти. Оказалось, враг пришел не воевать, а сдаваться в плен. Один из румын подарил Завьялову компас. Железная дорога была взорвана – задание выполнено.

Другой случай под Сталинградом вновь едва не унес жизнь. Анатолий и его сослуживцы, выполняя очередное задание, были атакованы немцами. Танки противника обстреляли две машины с красноармейцами. Кто успел прыгнуть на ходу – остался жив. Из 28 человек вместе с ним уцелели только шестеро. Компас, подаренный румынским солдатом, помог выйти к своим.

А после Сталинграда – ожесточенные бои под Ростовом, освобождение советского юга. Саперы должны были заминировать поле перед вражескими позициями. Ночью они вышли на передовую и установили мины. Но пришел приказ – срочно разминировать, чтобы дать дорогу нашим наступающим танкам. И вновь задание выполнили в срок.

1944 год, Белорусский фронт. Перед Завьяловым и его группой поставлена задача навести переправу через реку Березину. «Несмотря на частые налеты немецкой авиации, мы не покинули место работы. Переправа заработала на 3 часа раньше указанного срока». Дальше – Прибалтийский фронт, и вновь наведение переправ, мостов, минирование, разминирование – под нескончаемым смертельным огнем врага, в воде и грязи, не жалея сил, чтобы обеспечить проход наступающей боевой технике, не дать врагу возможности удержаться на нашей земле.

Об этом человеке, его жизненном пути очень много можно рассказывать и писать. Но сам он очень скромный, добрый, при встрече всегда улыбается.

Его боевой путь отмечен многочисленными наградами. В их числе ордена Красной Звезды, Отечественной войны 2-й степени, медаль «За оборону Сталинграда». Одна из самых почетных наград на груди ветерана – медаль «За отвагу».

Давно отгремели бои. Сегодня страна отмечает 68-ю годовщину Победы. Но бывший фронтовик помнит все дни той великой войны.

Нина Кичева, председатель ветеранской организации ЧРУ, поселок Увельский



Анатолий Николаевич с правнучкой Ксюшенькой

Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

Для профсоюзов тема безопасности труда всегда была и остается одной из приоритетных задач. Уходя на работу, человек должен быть уверен, что он вернется домой живым и здоровым.



2011 год по инициативе Федерации профсоюзов области был объявлен Годом охраны труда. Это позволило обратить внимание всех сторон социального партнерства на важность темы охраны труда. В будущем практика объявления Года охраны труда будет продолжена.

БЕЗОПАСНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

О ПРОФИЛАКТИКЕ ТРАВМАТИЗМА

В рамках Всемирного дня охраны труда 15 мая в Челябинске прошел областной семинар-совещание «Профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний». Организатором выступила областная служба занятости при поддержке Федерации профсоюзов Челябинской области и Государственной инспекции труда в Челябинской области. Площадкой для проведения мероприятия стал Учебно-методический центр профсоюзов.



По традиции в рамках семинара-совещания состоялась выставка средств индивидуальной защиты с демонстрацией современных моделей спецодежды. По словам начальника Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области Владислава Смирнова, сегодня наступает понимание и осознание важности вопроса охраны труда, сохранения человеческого капитала страны и его приумножения. Ведь создание современных рабочих мест это не только вопрос безопасности, но и роста экономики. Это говорит о том, что с темой охраны труда неразрывно связано обеспечение высокого качества жизни населения.

Среди лидеров по росту травматизма были отмечены отрасли по добыче полезных ископаемых, сельское хозяйство, обрабатывающее производство. В последнее время список расширился, и сюда добавились транспорт и здравоохранение (!). Как отметил в своем выступлении заместитель председателя Федерации профсоюзов Челябинской области Юрий Шуляк, для профсоюзов тема безопасности труда всегда была и остается одной из приоритетных задач. Уходя на работу, человек должен быть уверен, что он вернется домой живым и здоровым. И сегодня наемные работники при устройстве на работу обращают внимание не только на уровень заработной платы, но и на условия труда. 2011 год по инициативе Федерации профсоюзов области был объявлен Годом охраны труда. По мнению Юрия Шуляка это позволило сконцентрировать внимание всех сторон социального партнерства на важность темы охраны труда и решить ряд сложных вопросов или, по крайней мере, обратить внимание на необходимость их решения. В будущем практика объявления Года охраны труда будет продолжена.

Главный технический инспектор Федерации профсоюзов Сергей Ярушев в своем выступлении особое внимание участников семинара-совещания обратил на тему оценки управления профессиональными рисками. Он в частности отметил, что нарушений в области охраны труда нет не там, где осуществляют контроль и надзор и прилагаются титанические усилия для их устранения, а там, где их не допускают. Где изначально организована работа по систематическому выявлению и устранению причин опасных и вредных производственных факторов, а не преодоление и устранение последствий. Именно на это нацелена сегодня прогрессивная и передовая в области охраны труда политика оценки управления профессиональными рисками.

НАВСТРЕЧУ 65-ЛЕТИЮ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ОБЛАСТИ

ИХ ВКЛАД В ПОБЕДУ

Продолжение. Начало в № 3

Вот и минул очередной День Победы. Праздник, без которого не было бы у нас ни Дня народного единства, который наша страна отмечает теперь в ноябре, ни июньского Дня России. Отстояв Родину, солдаты Отечественной отстояли и право на продолжение ее истории...

«Они пережили 1418 дней и ночей тяжелого военного времени Великой Отечественной войны 1941-1945 гг.» - такие слова на открытии «фотостранички» о ветеранах Отечественной, размещенной на одном из стендов музея Федерации профсоюзов Челябинской области. И Светлана Владимировна Захарова, директор музея, продолжает знакомить нас с фактами и судьбами истории южноуральских профсоюзов.

- Вот фотографии наших ветеранов, тех, кто воевал, и тех, кто ковал победу в тылу. К великому сожалению, некоторых уже нет в живых. Но остались и те, кто по-прежнему входит в Совет ветеранов Федерации, бесценно возглавляемый Кларой Николаевной Беляй, бывшим секретарем Челябинского облсовпрофа, труженицей тыла, о ее вкладе в общественную жизнь области говорит знак отличия «За заслуги перед Челябинской областью».

В каждый победный май они вместе с более «молодыми» ветеранами профсоюзов встречаются на организованном для них руководством Федерации празднике. И делятся своими воспоминаниями, дорогими для них, и для нас.

Свои воспоминания о военных годах у Клары Николаевны Беляй. Их она прислала и к нам в редакцию, и мы благодарны ей за это:

- ...На фронтах тяжелейшие бои. В тыл идут похоронки, сведения о ранениях. Рабочей силой становятся с 1941 года подростки 14-15 лет. Они у станков, так как бронь оставалась лишь у мужчин на военных заводах. Сменяли мужчин и женщины, проходя быструю подготовку и обучение. Магнитка, Челябинск, Златоуст, Миасс и другие города Урала превращаются в оборонный щит страны... На фронт посылали бойцам посылки, в которые укладывали кисеты с табачком и газетной бумагой, посылали теплые носки, варежки, сушеные ягоды заварить чай, чтобы запахло родным домом в окопе... Заканчивался 1944 год, наступило время ожидания близкой победы, но ожидание не снижало напряжения в труде. Люди ночами не выключали радио, прислушивались к сводкам Совинформбюро о фронтовых новостях... И наконец, голос Левитана сообщает нам о долгожданной Великой Победе! ... Готовясь к 70-летию Победы, Совет ветеранов Челябинской области разработал ряд мероприятий, это работа проходит и во всех ветеранских организациях. Остается все меньше и меньше участников Великой Отечественной войны и тружеников тыла, и надо помнить об ушедших и позаботиться об оставшихся в живых. Чтобы никто не был забыт, и ничто не было забыто, - пишет Клара Николаевна.

На стенде музея есть и фотографии Леонидна Устиновича Чернышова, фронтовика, известного радиожурналиста, собствен-



ного корреспондента Всесоюзного радио и Центрального телевидения, когда-то работавшего в пресс-центре Федерации профсоюзов области. Много страничек радиоэфира и немало своих стихов посвятил он, сам прошедший всю войну, фронтовикам. Леонид Устиновича не стало в декабре 2011 года. Но светлая память о нем живет в сердцах всех, кто его знал.

- Нет уже с нами и еще одного нашего ветерана, Зои Ивановны Курбановой, - рассказывает Светлана Владимировна. - Фронтовика и профработника, отдавшего профсоюзам более 40 лет. Вот ее фотографии. В 1943 году с Курской дуги началось ее боевое крещение, а в 1945 она встречала Победу в Берлине старшиной медицинской службы. После фронта Зоя Ивановна возглавила горком профсоюза медработников в Копейске, работала в Челябинском областном комитете профсоюза медработников, десять лет возглавляла эту организацию. А затем была бессменным заведующим отделом социального страхования облсовпрофа.

По-прежнему активно работает в Совете ветеранов Евгений Иванович Майоров, которого год назад с 85-летним юбилеем поздравил коллектив Федерации. Службу в армии он проходил в годы Великой Отечественной войны, был участником семи парадов Победы на Красной площади. После армии вся жизнь Евгения Ивановича была связана с партийной и профсоюзной работой. В годы войны был призван в армию Леонид Александрович Шестаков, в облсовпрофе он работал заведующим общим отделом.

Свой вклад в Победу вносили в тылу члены Совета ветеранов Федерации Владимир Васильевич Колосок, мобилизованный в годы войны на легендарную Магнитку, бывший председатель облсовпрофа, сыгравший большую роль в развитии и укреплении базы профсоюзов Челябинской области. Анастасия Матвеевна Арепина, до недавнего времени бессменный председатель городского совета ветеранов спорта, а в 60-е годы - инструктор отдела культурно-массовой и физкультурной работы облсовпрофа. Их фотографии, причем, как и у всех - «двойные» (фото в молодые годы и современное фото) также занимают свое почетное место на музейном стенде.

Это те, для кого День Победы - их главный праздник!

Наталья Ладушина
Продолжение следует

ВЫСТУПЛЕНИЯ В ПРЕНИЯХ

Игорь Васильев, начальник отдела информационно-правовой деятельности Государственной инспекции труда в Челябинской области:

- Министр труда Максим Топилин на расширенной коллегии Минтруда России 12 апреля 2013 г. отметил, что уровень производственного травматизма в стране остается достаточно высоким и в 4-5 раз превышает этот показатель в зарубежных странах. Здесь есть очень серьезные резервы, и в рамках пенсионной реформы мы должны подготовить ключевой законопроект, который от нас ожидают и работодатели, и профсоюзы, - это законопроект о специальной оценке рабочих мест. Началось обсуждение концепции законопроекта, от которого будет зависеть и система компенсации для работников, работающих во вредных и опасных условиях труда, и система досрочных пенсий.

В 2013 году Гострудинспекция в Челябинской области планирует осуществлять надзорную деятельность за соблюдением требований трудового законодательства РФ с преобладанием принципов неотвратимости ответственности работодателей за допущенные нарушения норм трудового законодательства и адекватности применения мер инспекторского реагирования, предусмотренных законом.

Ольга Шушкевич, заместитель начальника управления организации назначения и выплаты пенсий отделения Пенсионного фонда РФ по Челябинской области:

- Остановлюсь на роли профсоюзов в условиях развития пенсионного законодательства. К сожалению, мы с вами работаем несколько по отдельности. Хотелось бы повысить нашу совместную деятельность. Напомню, что у нас действует двустороннее соглашение о взаимодействии между Федерацией профсоюзов и отделением Пенсионного фонда по Челябинской области. В его рамках профсоюзы взяли на себя ответственность обеспечить своевременность и полноту уплаты страхователями взносов на обязательное пенсионное страхование. Также у нас есть совместные обязательства в рамках трехстороннего Регионального соглашения. Мы видим роль профсоюзов в усилении разъяснительной работы по правам пенсионного обеспечения работников.

Валентина Курина, председатель профкома ОАО «ЧКПЗ»:

- На протяжении многих лет между профкомом и работодателем складывается конструктивное сотрудничество, укрепляется социальное партнерство через коллективный договор. В 2012 и 2013 году были внесены изменения в коллективный договор в раздел «Социальные гарантии», касающиеся дополнительных льгот заслуженным ветеранам завода. При уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск им выплачивается материальная помощь в размере 1000 рублей (было 300 рублей), при выходе на пенсию - единовременная материальная помощь в размере 7000 рублей. Работники, достигшие пенсионного возраста и проработавшие на предприятии не менее 5 лет, получают единовременную материальную помощь по 1000 рублей за каждый отработанный год непрерывного стажа. Это же Положение распространяется на работников, не достигших пенсионного возраста (женщины от 53 лет, мужчины от 58 лет), но увольняемых по сокращению штатов, а также уходящих на пенсию по инвалидности (I и II группы).

Александр Козенков, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Уральском федеральном округе:

- Главная проблема с пенсиями россиян заключается в их низких заработных платах. Самая низкооплачиваемая категория - работники бюджетной сферы. При этом средние цифры по заработной плате вроде бы растут, но надо смотреть, сколько и за какой труд получает конкретный работник. Еще одна злободневная тема, над которой профсоюзам надо работать, - добиваться и через суды, и через соглашения отмены включения в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат. Нам надо добиваться и того, чтобы в Закон о профессиональных союзах и в Трудовой кодекс добавились положения, защищающие права представителей работников перед работодателями. А в Генеральном соглашении должно быть четко определено, что ответственность за выполнение законодательства лежит и на собственных предприятиях.

К ДНЮ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ

НЕ РАСТЕРЯТЬ БЫ ЭДИСОНОВ И КУЛИБИНЫХ...

Откуда берутся талантливые конструкторы, изобретатели, толковые инженеры? Наверняка ими становятся мальчишки, которые с детства любили разбирать и собирать свои машинки, потом, подрастая, увлекались конструированием, а затем пытались что-то смастерить сами.

В советское время большинство ребят с удовольствием бежало после уроков в технические кружки при домах пионеров, и чего там только не было – обязательно находилось занятие по душе. Потом



они легко поступали в технические вузы и становились теми самыми талантливыми инженерами и конструкторами.

А куда определять таких «изобретателей» сегодня?

Шестилетнему Марку, юному жителю Ленинского района Челябинска, можно сказать, повезло. Недавно мама привела его в кружок «Малой академии юных радиолюбителей» (МАЮР) в районный Детско-юношеский центр, где малыш уже собирает электрические схемы, работает с конструктором и познает принцип работы современных устройств. В сложном, но интересном процессе ему помогает руководитель кружка, педагог дополнительного образования Михаил Леонидович Туганов, который ведет его вот уже 29 лет. В

Челябинске таких кружков сегодня единицы, и М.Л. Туганов называет себя последним из могикан.

Что, по сути, правда.

Трудные времена для юных Кулибиных и их учителей начались с беспокойных 90-х (этим отчасти и объясняется дефицит квалифицированных рабочих кадров сейчас).

А сегодня детское техническое творчество даже не в упадке – его просто нет, – с горечью говорит Михаил Леонидович, демонстрируя мне радиотехнический кабинет в Детско-юношеском центре, который он создал своими руками для будущих инженеров и изобретателей. – Все, что здесь находится, собиралось мною и родителями. Это наша материально-техническая база. Но эта база до такой степени устарела, что никак не соответствует сегодняшним технологиям. Конечно, по мере возможности руководством Центра делается самое необходимое для учебного процесса, несмотря на дефицит финансов. Спасибо и родителям – кружок у нас бесплатный, и только благодаря их поддержке мы приобретаем необходимые радиокомпоненты и инструмент, дарим ребятам какие-то подарки на «профессиональный» праздник – День радио.

В «Академии» у каждого ребенка есть тетрадь, где он учится вести конспект, чертит схемы, разрабатывает технические конструкции и получает баллы за свой труд. Но главное – ребята здесь обретают уверенность в себе, что очень важно для их личностного становления.

Пока Михаил Леонидович занят беседой, ребята работают по его заданию, выбирают в старых журналах схемы, которые могли бы пригодиться для работы. На мои вопросы отвечают охотно.

Что больше всего нравится? Собирают схемы, создавать новые устройства. Где это может пригодиться? Даже дома – если техника выйдет из строя. И вообще, во взрослой жизни мужчинам надо уметь все...

Костя Ситников (на снимке) занимается в кружке уже четыре года.

– Меня в кружок привели родители, – рассказывает Костя. – В школе занимался в НОУ, участвовал в олимпиадах, сейчас перешел в 31 лицей. Сюда хожу постоянно, стараюсь не пропускать, мне очень интересно знать, как создавать электронные устройства. Планов на будущее особо пока не строил. Дел много. Но думаю, все, что я получаю здесь, мне обязательно пригодится.



Кем эти мальчишки станут? Какую выберут специальность? Пока, наверно, они и сами не скажут. Но знания, полученные здесь, помогут им в освоении новых знаний: в компьютерной графике, радиоконструировании, создании электронных систем.

К сожалению, юные энтузиасты техники и их педагоги в России оказались в крайне тяжелом положении. И без государственной поддержки эту систему не возродить.

Мы побеседовали с директором центра, Леонидом Вячеславовичем Туфленковым:

– Несмотря ни на что, и сегодня МАЮР – это один из мощнейших радиокружков в городе, который может составить конкуренцию городскому Дворцу пионеров. Выпускники кружка практически готовы к поступлению в техникумы и политехнические вузы. М.Л. Туганов – энтузиаст из династии энтузиастов. А в нашем деле, по-прежнему, все держится на энтузиазме. При средней заработной плате в школе уже в 25 тысяч наши педагоги до сих пор получают мизерную зарплату. Для дополнительного образования обязательно нужна программа модернизации, как в школах. У нас есть сведения, что на федеральном уровне такая программа создается. Дождемся ли мы этого? Михаил Леонидович легко «потянул» бы и робототехнику, так востребованную сегодня юным поколением мальчишек и девчонок. Но купить конструктор, который стоит почти 20 тысяч рублей, достаточно сложно. И все же наша задача в ближайшие два года полностью переоснастить техническую базу кружка и постепенно переходить к робототехнике – как к одному из разделов радиомоделирования. Техническое творчество обязательно надо возрождать.

Да, именно в таких кружках вырастают настоящие технари, которые смогут управлять очень сложной техникой на производстве. Все специальные знания, приобретенные с детства, обязательно пригодятся им в дальнейшей жизни. Но научить конструировать, изобретать может только высококвалифицированный специалист – мастер, беззаветно и фанатично преданный своему делу. Именно из такой когорты Михаил Леонидович Туганов – педагог высшей категории, ветеран труда, лауреат городского конкурса 2010 года «Сердце отдаю детям». И именно таких увлеченных педагогов называют сегодня «последними из могикан».

А когда уйдут и последние мастера? Чем наши дети будут заниматься?..

Наталья Ладушина

ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

МОЖНО ЛИ ОТКАЗАТЬСЯ ОТ КОМАНДИРОВКИ БЕЗ СУТОЧНЫХ?

– Директор направляет меня в командировку, однако денежный аванс на расходы не выдает, ссылаясь на сложное финансовое положение в организации. Вправе ли я в этой ситуации отказаться от поездки?

– В гл. 24 Трудового кодекса РФ закреплены гарантии при направлении работников в служебные командировки. Так, согласно ст. 167 ТК РФ работнику гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой. Кроме того, в п. 10 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки установлено, что работнику при направлении его в командировку выдается денежный аванс на оплату расходов по проезду и найму жилого помещения и дополнительных расходов, связанных с проживанием вне места постоянного жительства (суточные). Если работодатель не выполняет это требование законодательства, то отказ работника от командировки не может быть основанием для привлечения его к дисциплинарной ответственности.



ЕСЛИ ЖЕНА В ДЕКРЕТЕ – МОГУТ ЛИ СОКРАТИТЬ МУЖА?

– У мужа на работе планируется сокращение, я нахожусь в декретном отпуске. Имеют ли право его сократить, если он является единственным кормильцем в семье?

– Согласно ст. 179 Трудового кодекса РФ при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным – при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации. Следует, что ч. 2 ст. 179 ТК РФ не устанавливает такого основания для оставления работника на работе, как нахождение его супруги в отпуске по беременности и родам. Однако такое основание может быть предусмотрено коллективным договором.

ДЕЛИТСЯ ЛИ ОТГУЛ НА ЧАСТИ?

– Возможно ли предоставление дня отдыха за работу в выходной или праздничный день (так называемый отгул) по частям? Противоречит ли это ТК?

– В соответствии со ст. 153 Трудового кодекса РФ работнику, работающему в выходной или нерабочий праздничный день, по его желанию может предоставляться другой день отдыха. Право использования работником этого дня по частям законодательством не предусмотрено.

Вадим Хохлов,

главный правовой инспектор Федерации профсоюзов области

АНО «ЧЕЛЯБИНСКИЙ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗОВ»

проводит обучение и проверку знаний требований по охране труда для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда от профсоюза

30-31 мая и 27-28 июня 2013 года

Занятия проводят ведущие специалисты Государственной инспекции труда в Челябинской области, Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области, специалисты по аттестации рабочих мест по условиям труда, ученые и преподаватели научных и образовательных учреждений.

К услугам обучающихся специализированный класс, оснащенный мультимедийной техникой, новейшие методические пособия по охране труда.

При обучении используется модульный курс, разработанный «Всероссийским научно-исследовательским институтом охраны и экономики труда».

Занятия проводятся по адресу: 454091, г. Челябинск, ул. Свободы, 155

Стоимость обучения составляет 1500 рублей за одного человека.

Заявки на обучение предоставляются по эл. почте um-centr@mail.ru, по телефону: 237-16-29, 237-04-55, факс 237-17-32.